

So erreichen Sie uns

Bildungswerk der Thüringer Wirtschaft e. V.

Gern beraten wir Sie thüringenweit zu unseren Angeboten.

Melden Sie sich bei uns:

☎ 03641 63 75 90

✉ demokratiekompetenz@bwtw.de

📷 [@zuhören.verstehen.handeln](https://www.instagram.com/zuhören.verstehen.handeln)

🌐 www.bwtw.de



Das Projekt **zuhören.verstehen.handeln.** wurde im Rahmen der Initiative betriebliche Demokratiekompetenz ins Leben gerufen und ist eines von 34 Bundesprojekten.



Das Projekt wird gefördert durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales, administriert durch das Bundesamt für Migration und Flüchtlinge.



Demokratie geht uns alle an!



Empowerment für Beschäftigte
zur Förderung von
demokratiebewusstem Agieren



ein Angebot des



im Rahmen der



Es ist mehr als verwerflich, dass wir immer noch über Alltagsrassismus sprechen müssen, es nach wie vor täglich zu diskriminierenden Vorfällen kommt und die Demokratie dadurch gefährdet wird.

Vor dem Ort, an dem wir uns die meiste Zeit der Woche aufhalten, machen Vorurteile und Diskriminierung keinen Halt: unserem Arbeitsplatz.

Unsere Angebote:

- ▶ Mit unserer Weiterbildungsreihe zum* zur Kompetenzmanager*in fördern wir demokratiebewusstes Handeln im Unternehmen.
- ▶ In unseren Workshops greifen wir aktuelle Themen auf.
- ▶ Auf unserer virtuellen Plattform bieten wir Auszubildenden einen (anonymen) Ort zum informieren, kommunizieren und austauschen.
- ▶ Für weitere Fragen steht unser individuelles Beratungsangebot bereit.
- ▶ Folgen Sie uns auch auf Instagram. Wir posten mehrmals pro Woche zu allen Themen im Kontext demokratiebewussten Handelns.

Unser Projekt gehört zur Initiative betriebliche Demokratiekompetenz.

Unsere Angebote sind vollständig gefördert und damit für alle Nutzer*innen kostenfrei.

Ihre Vorteile:

- ▶ Verringerung des Fachkräftemangels durch offene und tolerante Personalpolitik
- ▶ Steigerung der Arbeitgeberattraktivität und Verbesserung des Firmenimages
- ▶ Kundengewinnung durch Erschließung neuer Märkte und Internationalisierung
- ▶ Verbesserung des Arbeitsklimas durch Vielfalt, Respekt und Fairness sowie Steigerung der Zufriedenheit am Arbeitsplatz
- ▶ Aufklärung, Sensibilisierung, Empowerment und Vermittlung von Schlüsselkompetenzen für Beschäftigte



*Rassismus
und Diskriminierung
muss entschlossen
entgegengetreten werden.*

Wir machen Sie stark!

