

7. NEWSLETTER vom 29.05.2020

INKLUSIONSNETZWERK FÜR THÜRINGER UNTERNEHMEN

Sehr geehrte Unternehmensvertreterinnen und Unternehmensvertreter,
Sehr geehrte Kooperationspartnerinnen und Kooperationspartner,
Sehr geehrte Leserinnen und Leser,

in unserem 7. Newsletter möchten wir Sie aktuell zum Thema
**„Mitarbeitende mit Beeinträchtigungen und Behinderungen ein-
stellen - Vorteile für Arbeitgeber“** informieren.

Dazu haben wir Ihnen aus unserer Sicht zusammengestellt, was Mitarbei-
tende mit Behinderung auszeichnet und wovon Sie als Unternehmen dabei
profitieren können.

Darüber hinaus freuen wir uns Ihnen mitteilen zu können, dass wir **ab
Juni 2020** wieder für **persönliche Beratungen vor Ort** zur Verfügung
stehen

Ab September bieten wir Ihnen auch wieder Seminare und runde Tische
an. Die Angebote für den Zeitraum September / Oktober 2020 haben wir
Ihnen auf Seite 3 zusammen gestellt.

Alle detaillierten Information zu unseren Angeboten, den runden Tischen
und Seminaren finden Sie auch auf unserer Webseite www.bwtw.de unter
der Rubrik Inklusion.

Auf unserer Webseite sind auch alle bisher erschienenen Newsletter ver-
öffentlicht.

Gern nehmen wir Sie auch in unseren Verteiler auf. Senden Sie dazu ein-
fach eine kurze E-Mail an unsere Projektkoordinatorin (siehe Rückseite).

Der nächste Newsletter erscheint im Juni 2020

Bleiben Sie gesund!

Ihr Team des Inklusionsnetzwerkes
Katrin Keller, Silke Tasch & Silke Kessel

Inklusionsnetzwerk für Thüringer Unternehmen

.. ist ein Beratungsprojekt
rund um das Thema Einstel-
lung und Beschäftigung von
Mitarbeitenden mit gesund-
heitlichen Beeinträchtigungen
und Behinderungen.

Das Projekt richtet sich an
Inhaber, Geschäftsführer und
Führungskräfte von KMU der
Regionen Nordthüringen,
Ostthüringen sowie der Land-
kreise Ilm-Kreis, Sömmerda
und Erfurt.

Wir bieten Ihnen:

- * Kostenfreie Beratung vor
Ort in Ihrem Unternehmen
- * Kontakte zu wichtigen
Netzwerkpartnern
- * Runde Tische mit Fachinput
zu verschiedenen Themen
und Austausch mit anderen
Unternehmen
- * Fachliche Weiterbildungen
- * Informationen zur berufli-
chen Ausbildung von jungen
Menschen mit Benachtei-
ligungen
- * Information zu Präventions-
angeboten

Unsere Inklusionslotsen
stehen Ihnen gern zur
Verfügung.
Alle Kontakte finden Sie auf
Seite 6

Menschen mit Behinderung einstellen und qualifizierte Mitarbeiter bekommen

Menschen mit Behinderung wecken Vorbehalte. Denn Behinderung wird viel zu oft mit geistigen und intellektuellen Einschränkungen und verminderter Intelligenz assoziiert. Eine Annahme, die so nicht ganz richtig ist. Natürlich kann bei geistigen und seelischen Behinderungen die Arbeitsfähigkeit eingeschränkt sein. Menschen, die auf einen Rollstuhl oder andere Hilfsmittel angewiesen sind, können in vielen Berufen arbeiten – wenn der Arbeitsplatz entsprechend angepasst wird. Die heutigen technischen Möglichkeiten machen die Arbeit für Menschen mit einer Behinderung in nahezu allen Berufen möglich.

So profitiert das Unternehmen

Motivation

Einige Arbeitgeber mag das verwundern, aber wenn sie Behinderte einstellen, bekommen sie häufig Mitarbeiter, die sich durch hohe Motivation auszeichnen. Der Wunsch zu beweisen, dass man auch mit Behinderung ein vollwertiges Mitglied der Gesellschaft ist und sehr gute Leistungen erbringen kann, schlägt sich in Eifer nieder.

Loyalität

Behinderte sind ihrem Arbeitgeber gegenüber meist außerordentlich loyal. Sie wissen zu schätzen, dass das Unternehmen Anpassungen ihnen zuliebe vornehmen lässt, statt einfach die Ausgleichs- abgabe zu zahlen.

Teamgeist

Sie bringen sich überdurchschnittlich gut und aktiv in Teams ein, sind also echte Teamplayer und motivieren somit auch ihre Kollegen.

Empathie

Sie lösen mitunter besondere Hilfsbereitschaft aus – eine Reaktion, die den behinderten Menschen selbst im Übrigen nicht immer angenehm ist, da viele Wert auf Autonomie legen. Dennoch ist eine höhere Sensibilisierung für Bedürfnisse behinderter Menschen und eine Stärkung sozialer Kompetenzen positiv zu bewerten.

Blickwinkel

Sie bringen andere Sichtweisen ein und legen in vielen Fällen auf Aspekte Wert, die Mitarbeiter ohne Behinderung nicht im Blick haben, von denen sie aber durchaus ebenso profitieren – beispielsweise Aufzüge, höhenverstellbare Büromöbel.

Kreativität

Laut einer Studie des Meinungsforschungsinstituts Forsa sind 52 Prozent der Deutschen davon überzeugt, dass die Integration von Menschen mit Behinderungen oder Menschen mit chronischen Erkrankungen Kreativität fördert: Wer im Alltag mit Einschränkungen zu kämpfen hat, bringt auch im Beruf neue und ungewohnte Denkansätze ein.

Fachwissen

Wussten Sie, dass Menschen mit Behinderung deutlich häufiger qualifiziert sind als nichtbehinderte Arbeitnehmer? Neue Mitarbeiter mit abgeschlossener Ausbildung zu gewinnen, ist angesichts des zunehmenden Fachkräftemangels immer schwieriger. Gerade vor dem Hintergrund demographischer Veränderungen können Arbeitgeber so sicherstellen, dass Fachkräfte länger an die Unternehmen gebunden werden.

Quelle. <https://karrierebibel.de/behinderte-einstellen/>

Unsere Runden Tische & Seminarangebote für Sie September / Oktober 2020

Aufgrund der aktuell gültigen Abstandsregelungen stehen für alle Angebote zur Zeit max. 7 Teilnehmerplätze zur Verfügung. Daher bitten wir um zeitnahe Anmeldung.

Ausbilderstammtisch „Inklusive Ausbildung ja - aber wie setze ich das in meinem Unternehmen um?“

02.09.2020, 15.00 bis 18.00 Uhr, Außenstelle Erfurt, Magdeburger Allee 4, 99086 Erfurt

Workshop „Betriebliches Eingliederungsmanagement - BEM“

09.09.2020, 13.00 bis 17.00 Uhr, Außenstelle Mühlhausen, Bahnhofstraße 1, 99974 Mühlhausen

Unternehmens-Cafè “Alle psychisch oder was? Psychische Erkrankungen im betrieblichen Alltag“

24.09.2020, 14.00 bis 18.00 Uhr, Außenstelle Erfurt, Magdeburger Allee 4, 99086 Erfurt

Runder Tisch „Gesund und Leistungsstark“

30.09.2020, 13.00 bis 16.00 Uhr, Außenstelle Mühlhausen, Bahnhofstraße 1, 99974 Mühlhausen

Seminar „Alles was recht ist – aktuelles Arbeitsrecht inkl. Neuerungen SGB IX“

15.10.2020, 09.00 bis 16.00 Uhr, Außenstelle Erfurt, Magdeburger Allee 4, 99086 Erfurt

Runder Tisch „Psychische Erkrankungen im betrieblichen Alltag – Formen & Vorbeugung“

20.10.2020, 13.00 bis 16.00 Uhr, Außenstelle Saalfeld, Kulmstraße 33, 07318 Saalfeld

Detaillierte Information zu den Seminarangeboten sowie zur Anmeldung, den Seminargebühren, Anfahrtsbeschreibungen usw. finden Sie unter <https://www.bwtw.de/seminarangebote/angebots-uebersicht/> im Bereich betriebliche Seminare. Gern können Sie diese auch per E-Mail an keller@bwtw.de anfordern.

Wir freuen uns auf Ihr Kommen!

Ihre Ansprechpartnerinnen vor Ort



Koordination & Inklusionslotse Regionen Erfurt / Arnstadt / Ilm-Kreis / Sömmerda

Katrin Keller

Magdeburger Allee 4, 99086 Erfurt

☎ 0361 24139-22

✉ keller@bwtw.de



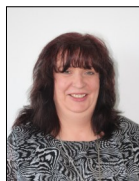
Inklusionslotse Region Nordthüringen

Silke Tasch

Bahnhofstraße 1, 99974 Mühlhausen

☎ 03601 40307-8

✉ tasch@bwtw.de



Inklusionslotse Region Ostthüringen

Silke Kessel

Kulmstraße 33b, 07318 Saalfeld

☎ 03671 6744-13

✉ kessel@bwtw.de

Impressum

Herausgeber:

Bildungswerk der Thüringer Wirtschaft e.V.
Geschäftsführung
Hochheimer Straße 47
99094 Erfurt
Tel.: 0361 60155-330
Fax: 0361 60155-399
E-Mail: info@bwtw.de
www.bwtw.de

Vereinsregister-Nr. VR 596, Amtsgericht Erfurt

Geschäftsführerin Anette Morhard

Das Projekt wird durchgeführt vom:

Bildungswerk der Thüringer Wirtschaft e.V.
Außenstelle Erfurt
Magdeburger Allee 4
99086 Erfurt
Tel.: 0361 24139-10
Fax: 0361 24139-11
E-Mail: info@erfurt.bwtw.de

Möchten Sie unseren Newsletter per E-Mail beziehen?

Dann senden Sie einfach eine E-Mail an info@erfurt.bwtw.de.

Mit dem Zusenden der E-Mail erklären Sie sich mit dem Erhalt des Newsletters vom Projekt „Inklusionsnetzwerk für Thüringer Unternehmen“ einverstanden. Die erhobenen Daten (Name, Vorname und Email-Adresse) werden ausschließlich zur Versendung des Newsletters verwendet und nicht an Dritte übermittelt. Sie als Nutzer erhalten auf Antrag Auskunft darüber, welche personenbezogenen Daten über Sie gespeichert wurden. Sofern Ihr Wunsch nicht mit einer gesetzlichen Pflicht zu Aufbewahrung von Daten kollidiert, haben Sie das Recht auf Berichtigung, Sperrung oder Löschung Ihrer personenbezogenen Daten. Sie können diese Einwilligung jederzeit per E-Mail an info@erfurt.bwtw.de widerrufen.

Layout: BWTW e.V.

Bildnachweise: BWTW e.V.

Das Projekt wird durch den Freistaat Thüringen aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds gefördert.

