

Diversity als Chance – Die Charta der Vielfalt der Unternehmen in Deutschland



charta der vielfalt



Vorteil Vielfalt – für Unternehmen, öffentliche Institutionen und Beschäftigte

Eine Arbeitskultur, die auf gegenseitigem Respekt beruht und die unterschiedlichen Talente in der Belegschaft anerkennt und fördert, ist nicht nur entscheidend für das Arbeitgeberimage, sondern auch ein Thema der Nachhaltigkeit und angesichts des Demografischen Wandels und des Fachkräftemangels eine wirtschaftliche Notwendigkeit.

- **Bindung von Beschäftigten:** Unternehmen und Organisationen haben eine geringere Fluktuationsrate, weil Mitarbeiter/-innen sich verstanden und als Persönlichkeiten geschätzt fühlen.
- **Effizienzsteigerung:** Wertschätzung und Anerkennung führen bei den Beschäftigten zu höherer Motivation und größerer Bereitschaft, sich einzubringen. Gemischt zusammengesetzte Teams kommen zu kreativeren und innovativeren Lösungen als homogene Gruppen, wenn sie richtig geführt werden.
- **Recruiting:** Eine vorurteilsfreie Kultur wird zunehmend zum Kriterium bei der Wahl des Arbeitsplatzes – ein wichtiger Faktor beim verstärkten Wettbewerb um qualifizierte Mitarbeiter/-innen.

- **Imagebildung:** Die Öffentlichkeit honoriert Unternehmen und Organisationen, die offen und pluralistisch denken.
- **Gewinnung neuer Kundinnen und Kunden im Inland:** Eine heterogene Belegschaft bietet die Möglichkeit eines optimierten Zielgruppenmarketings z.B. durch die Ansprache neuer Kundengruppen und eines verbesserten Kontakts zu Kundinnen und Kunden.
- **Erschließung neuer Märkte im Ausland:** Organisationen, die Angestellte mit unterschiedlichen kulturellen Hintergründen beschäftigen, haben in Zeiten der Globalisierung größere Chancen, neue Märkte zu erschließen.
- **Diversity Management und Gesetze:** Erfüllung rechtlicher Anforderungen, z.B. die des Allgemeinen Gleichbehandlungs-Gesetzes (AGG).

Die Wertschätzung von Vielfalt ist ein **Gewinn für alle!**

Die Charta der Vielfalt

Die **Charta der Vielfalt** ist eine Unternehmensinitiative und hat die Anerkennung, Wertschätzung und Einbeziehung von Vielfalt in der Unternehmenskultur in Deutschland zum Ziel. Durch die Unterzeichnung der **Charta der Vielfalt** verpflichten sich die Unternehmen und Institutionen, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das frei von Vorurteilen ist. Alle Beschäftigten sollen gleichermaßen respektiert werden – unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer Herkunft, Religion oder Weltanschauung, Behinderung, Alter, sexueller Orientierung und Identität.

Die **Charta der Vielfalt** wurde 2006 von vier Konzernen initiiert. Bundeskanzlerin Dr. Angela Merkel ist Schirmherrin der Initiative. Der 2010 gegründete Charta der Vielfalt e.V. übernimmt die operative Steuerung sowie die inhaltliche Gestaltung der Initiative und ist Auskunftsstelle für interessierte Unternehmen, Verwaltungen und andere Organisationen.

Innerhalb kürzester Zeit ist die **Charta der Vielfalt** zu einem der größten Diversity-Unternehmensnetzwerke Deutschlands und zu einem wichtigen Bestandteil der deutschen Arbeitswelt geworden. Über 2100 Unternehmen und Institutionen mit mehr als 7,4 Mio. Beschäftigten haben die **Charta der Vielfalt** als Selbstverpflichtung inzwischen unterschrieben und sich damit zu deren Grundsätzen bekannt.



**Bundeskanzlerin Dr. Angela Merkel,
Schirmherrin der Charta der Vielfalt:**

„Die Charta der Vielfalt ist ein wichtiger Beitrag zu einer Kultur der Vielfalt und des Zusammenhalts unserer Gesellschaft auf der Basis wechselseitiger Akzeptanz und des gegenseitigen Vertrauens.“



Die Charta im Wortlaut

Die Vielfalt der modernen Gesellschaft, beeinflusst durch die Globalisierung und den demografischen Wandel, prägt das Wirtschaftsleben in Deutschland. Wir können wirtschaftlich nur erfolgreich sein, wenn wir die vorhandene Vielfalt erkennen und nutzen. Das betrifft die Vielfalt in unserer Belegschaft und die vielfältigen Bedürfnisse unserer Kundinnen und Kunden sowie unserer Geschäftspartner. Die Vielfalt der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit ihren unterschiedlichen Fähigkeiten und Talenten eröffnet Chancen für innovative und kreative Lösungen.

Die Umsetzung der **Charta der Vielfalt** in unserer Organisation hat zum Ziel, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das frei von Vorurteilen ist. Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sollen Wertschätzung erfahren – unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer Herkunft, Religion oder Weltanschauung, Behinderung, Alter, sexueller Orientierung und Identität. Die Anerkennung und Förderung dieser vielfältigen Potenziale schafft wirtschaftliche Vorteile für unsere Organisation.

Wir schaffen ein Klima der Akzeptanz und des gegenseitigen Vertrauens. Dieses hat positive Auswirkungen auf unser Ansehen bei Geschäftspartnern, Verbraucherinnen und Verbrauchern sowohl in Deutschland als auch in anderen Ländern der Welt.

Im Rahmen dieser Charta werden wir

1. eine Organisationskultur pflegen, die von gegenseitigem Respekt und Wertschätzung jeder und jedes Einzelnen geprägt ist. Wir schaffen die Voraussetzungen dafür, dass Vorgesetzte wie Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter diese Werte erkennen, teilen und leben. Dabei kommt den Führungskräften beziehungsweise Vorgesetzten eine besondere Verpflichtung zu.
2. unsere Personalprozesse überprüfen und sicherstellen, dass diese den vielfältigen Fähigkeiten und Talenten aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie unserem Leistungsanspruch gerecht werden.

3. die Vielfalt der Gesellschaft innerhalb und außerhalb der Organisation anerkennen, die darin liegenden Potenziale wertschätzen und für das Unternehmen oder die Institution gewinnbringend einsetzen.
4. die Umsetzung der Charta zum Thema des internen und externen Dialogs machen.
5. über unsere Aktivitäten und den Fortschritt bei der Förderung der Vielfalt und Wertschätzung jährlich öffentlich Auskunft geben.
6. unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter über Diversity informieren und sie bei der Umsetzung der Charta einbeziehen.

Wir sind überzeugt: Gelebte Vielfalt und Wertschätzung dieser Vielfalt hat eine positive Auswirkung auf die Gesellschaft in Deutschland.



Unterzeichner/-in werden

Jede Organisation, die sich zu den Charta-Grundsätzen bekennt, kann die **Charta der Vielfalt** unterzeichnen, unabhängig von Unternehmensgröße, Branche oder Rechtsform. Von ihrem Beitritt zur Charta profitieren Arbeitgeber/-innen auf vielfältige Weise: Sie positionieren sich als fortschrittliche Arbeitgeber/-innen und erhalten durch die Charta der Vielfalt die Möglichkeit, ihr Diversity Management aktiv zu kommunizieren.

Unterzeichner/-innen werden kontinuierlich über Aktivitäten rund um die Initiative sowie Neuigkeiten zu Diversity Management informiert. Auf Veranstaltungen haben sie zudem Gelegenheit, sich auszutauschen, Kontakte zu knüpfen und sich inspirieren zu lassen.

Die Website www.charta-der-vielfalt.de dient als Informationsplattform: Allgemeines zu Diversity Management, Best-Practice-Beispiele, Studien, Publikationen und ein Diversity-Kalender mit den wichtigsten Veranstaltungen finden sich hier ebenso wie eine interaktiv gestaltbare Unterzeichner-Datenbank – unser Wiki der Vielfalt.

Wenn Sie die Charta der Vielfalt unterzeichnen und/oder Informationen zu unserer Arbeit erhalten möchten, kontaktieren Sie die Geschäftsstelle des **Charta der Vielfalt e.V.**

Weitere Angebote für Unterzeichner/-innen:

- **3. Deutscher Diversity-Tag** - der bundesweite Aktionstag am 9. Juni 2015 bietet die Plattform, um Diversity zum Thema des internen und öffentlichen Dialogs zu machen



- **DIVERSITY 2015** - die Konferenz zum Thema Diversity Management am 5. und 6. November 2015 in Berlin
- **Neuigkeiten** rund um Diversity finden Sie ebenso bei Facebook, Twitter und Xing



Der Charta der Vielfalt e.V.

Der Charta der Vielfalt e. V. steuert die Unternehmensinitiative. Sein Ziel ist es, Agenda Setter zu sein und mit Projekten sowie inhaltlicher Arbeit den Diskurs zu Diversity Management zu prägen. Der Verein möchte dabei insbesondere:


- mehr Unternehmen und Organisationen für die Prinzipien der **Charta der Vielfalt** gewinnen,
- die Unterzeichner/-innen im gegenseitigen Lernen und Erfahrungsaustausch zu Diversity Management unterstützen,
- die vielfältigen Herangehensweisen und Bedürfnisse verschiedener Organisationen bzgl. Diversity Management bündeln und weiterentwickeln.

Derzeit tragen 19 Unternehmen den Verein und stellen den Vorstand. Die Beauftragte für Migration, Flüchtlinge und Integration, Staatsministerin Aydan Özoğuz, unterstützt die **Charta der Vielfalt** und ist festes Vorstandsmitglied im Verein.


Die Mitglieder des **Charta der Vielfalt e.V.**



 **Charta der Vielfalt e.V.**

 Geschäftsstelle

 Albrechtstraße 22

 10117 Berlin

Telefon: 030/84 71 20 84

Telefax: 030/84 71 20 86

E-Mail: info@charta-der-vielfalt.de

Herausgeber: Charta der Vielfalt e.V.

Gestaltung: Tack Design GmbH

Druck: Druckerei J. Humburg GmbH Berlin

Bilder: S. 3 Bundesregierung

Stand: April 2015

charta der vielfalt

